

ОНИ ДОСТАТОЧНО УМНЫ, ЧТОБЫ ПОРАБОТАТЬ НА ИДЕЮ



Сибирско-американскому факультету менеджмента в 2000 году исполняется 10 лет.

Первый вопрос, с которого началась наша беседа с директором Байкальского института бизнеса и менеджмента ИГУ, в структуру которого входит Сибирско-американский факультет менеджмента, В. Н. Сауниным, звучал провокационно:

- Владимир Никитович, правда ли, что Ваши бывшие студенты сразу или спустя короткое время после получения диплома могут рассчитывать на получение руководящих должностей? Не рано ли?

- Да, некоторые наши выпускники действительно быстро попали "в начальники". Например, про троих из них - занявших ответственные посты в областной администрации - даже писали, что они своей молодостью повергли в шок обитателей "серого дома". В свое время губернатор назвал это свое решение экспериментальным, а наших выпускников - серьезной угрозой безопасности старых кадров.

- То есть выпускники САФа - из разряда молодых да ранних?

- Дело даже не столько в особенностях наших выпускников, сколько в изменившейся экономической ситуации. Сегодня менеджмент объективно становится молодым. Управленцами в советское время становились люди с опытом, с возрастом, пройдя комсомольскую, партийную, практическую работу. А ведь можно двигаться и так: сначала получить достаточно большой объем знаний, а потом постепенно приобретать управленческий опыт. И сейчас эти два пути не отрицаются. И тот, и другой нужны в реальной жизни. Но именно в нынешних условиях, при дефиците знаний о бизнесе, рыночной экономике, второй путь предпочтительнее, более эффективен. Знания дают возможность не тратить время на тупиковые направления, в которые постоянно попадает

предприниматель, идя собственным замороченным путем проб и ошибок.

- Вы хотите сказать, что диплом вашего факультета застраховывает от ошибок в бизнесе?

- Я сейчас скажу крамолу: как надо обучать специалистов по бизнесу, абсолютно точно не знает никто. Не только в России, но и за рубежом. Потому что бизнес-образование - это обучение тому, как процветать завтра. Но зато есть образовательные эксперименты, которые отработаны в мире, есть опыт, который апробируется, совершенствуется, приближается к тому самому "почти знанию".

- Если наши представления об экономических законах не соответствуют действительности, как мы можем интегрировать в мировую экономику?

- Только получая образование, соответствующее мировым стандартам. А то

У студентов Сибирско-американского факультета два мощных инструментария - это английский язык, который они к пятому курсу знают в совершенстве, и информационные технологии.

все это напоминает ситуацию, когда играть в бридж с опытными мастерами садятся те, кто освоил только подкидного дурака. У наших студентов два мощных инструментария - это английский язык, который они к пятому курсу знают в совершенстве, и информационные технологии. Именно роль информационных технологий резко возрастает, сегодня учебником становится компьютер. Каждый из наших учащихся может работать в Интернете в любое время: дома, на занятиях, в перерыве. Ему доступен колоссальный объ-

Специалисты Института Всемирного Банка считают, что сегодня программа Сибирско-Американского факультета менеджмента на 5-6 лет опережает реальные возможности других российских учебных заведений в бизнес-образовании.

ем информации. Общая тенденция в бизнесе - глобализация. Сегодня уже нельзя говорить: "Я занимаюсь бизнесом в пределах Иркутской области": взаимодействие с внешним миром приходится неизбежно. Когда начинается это взаимодействие, возникает такой немаловажный фактор, как различие между культурами разных стран, разных национальностей. Не учитывая этот фактор, можно загубить даже собственное дело.

- Как еще "подстраховываются" ваши студенты, которым вскоре на рабочем месте предстоит принимать финансовые, управленческие решения?

- Нужно связать науку с анализом ежедневно меняющейся практики. Учитывая, что разница между самым передовым

бизнес-образованием и практикой все равно есть, могу сказать, что мы этот разрыв пытаемся сократить до минимума. Наши преподаватели и студентов учат, и работают по договорам, заключенным с крупными предприятиями. Например, профессор Геннадий Константинов провел ряд семинаров, лекций для управленческого персонала Усть-Илимского ЛПК. Это огромное градообразующее предприятие, экспортно ориентированное, на нем работает около 13 тысяч человек. Там при проведении реструктуризации менеджерам понадобились дополнительные знания. Хотя и собственники, и управляющая компания Усть-Илимского ЛПК - московские структуры, но привлекали они наших специалистов. Уже не первый год руководители среднего звена этого гиганта лесохимии обучаются у нас по государственной программе. Работаем мы и с другими крупными предприятиями: "Усолехимпром" и "Саянскхимпром", Иркутское авиационное производственное объединение, АОЭиЭ "Иркутскэнерго", Управление ВСЖД и другие. Получается, что наши преподаватели имеют возможность быть связующим элементом между теми, кто решает реальные проблемы производства и студентами.

В далеком 1990 году, когда мы объявили об открытии Сибирско-американского факультета, само слово "менеджмент" многими воспринималось как то, "чего нет, и вероятно, никогда не будет в России". Время подтвердило - скептики 90-х были неправы. Позднее, в России началась дискуссия "Что такое Интернет? - это приложение к компьютеру или наоборот -

покупаешь Интернет, а к нему как приложение дают компьютер..." А в это время на САФе студенты уже пользовались мировой компьютерной сетью. Мы понимали, что опережаем образовательные возможности других учебных заведений.

Вероятно, по этой же причине специалисты Института Всемирного банка считают, что сегодня программа Сибирско-американского факультета менеджмента на 5-6 лет опережает реальные возможности других российских учебных заведений в бизнес-образовании.

Но... Сегодня мы живем уже в другой стране, в другом мире, в ином обществе, имеем возможности пользоваться новейшими технологиями. Не замечать эти изменения и не пытаться им соответствовать становится опасно. Именно поэтому в нашем институте учебные программы всегда в развитии, всегда совершенствуются, дополняются, начинаются новые проекты. Опасно следовать совету популярного Андрея Макаревича в его песни, что "не стоит прогибаться под изменчивый мир, пусть лучше он прогнется под нас". Мир не изменится сам. Его изменят люди. Умные, образованные, энергичные.

Татьяна Михайлова

Интуиции деловых патриотов - выпускников САФа - можно только позавидовать

Студенты сибирско-американского факультета из-за интенсивных занятий английским даже начинают говорить с акцентом. Но рискнем утверждать: именно на этом факультете растут настоящих патриотов. И не надо удивляться: в лучшем, а не в затасканном смысле этого слова. Просто делают все, чтобы выпускники твердо знали - без работы они не останутся и чувствовали себя уверенно в дне послезавтрашнем. Чувствовали свою независимость от конъюнктуры, были свободны от желания сразу и быстро сделать шальные деньги, не оглядываясь ни на интересы государства, ни на нужды тех, кто рядом.

"В тяжелые времена от деловых людей толку больше, чем от добродетельных", - заметил Ф. Бэкон. Как ни парадоксально на первый взгляд, многие деловые ребята-выпускники САФа выбирают себе не совсем прибыльные, но нужные, если не сказать "добродетельные" занятия. Потому что хотят работать в мире цивилизованных отношений и достойных целей, а устройство такого мира начинают с себя. И, что самое интересное, именно таким образом добиваются успехов, порой стремительно делая карьеру.

"Были предложения о работе и за тысячу и за две тысячи долларов. Однако мы достаточно умны, чтобы несколько лет поработать на идею", - говорит о себе и своей "команде" выпускник САФа Андрей Буренин, в 23 года ставший первым заместителем начальника главного финансового управления администрации Иркутской области. Он работает семь дней в неделю по четырнадцать часов, и, по его собственному признанию, находит прелесть в своей работе: "Потому что получен карт-бланш для выполнения масштабных задач. Приходят люди с идеями, и эти идеи реализуются".

Карт-бланш, полученный в свое время тремя выпускниками САФа от губернатора, теперь позволяет молодому человеку рассказывать о том, чего достигла главная областная финансовая структура. Схема, по которой проведена реструктуризация долгов перед Минфином РФ, позволила сэкономить для областной казны десятки миллионов рублей. Значительно возросла денежная составляющая пополнения бюджета. "Мы внедряем самые современные технологии, - рассказывает Андрей Буренин, - и если дальше пойдем такими же темпами, то через полгода будем лидерами среди других российских областей. Бюджет становится очень прозрачным и очень профессиональным. Едва ли подобных результатов

где-либо достигали в такие сроки, поэтому из тех регионов, кто на хорошем счету у Минфина РФ, наша область - в первой десятке".

Хочется, чтобы Иркутская область умела не только грамотно распоряжаться финансами, но и зарабатывать. Экспортно ориентированным предприятиям Восточной Сибири, с ее сырьевым потенциалом, сам Бог велел "кормить" регион так, чтобы не стыдно было перед соседями ни ближайшими, ни зарубежными.

Увы... Выпускник САФа Павел Давыденков, ставший два года назад начальником департамента внешнеэкономических связей областной администрации, констатирует:

Первые выпускники САФа, несмотря на свою молодость, уже сами становятся работодателями.

"Россия сегодня не в состоянии повлиять на ресурсные потоки. К примеру, экспорт леса идет без каких-либо ограничений, без расчета на развитие лесной промышленности. После того, как в Китае ввели 10-летний запрет на вырубку леса, весь наш лесной комплекс получил ярко выраженную экспортную направленность. Но управляют сырьевыми потоками из Иркутской области иностранные потребители, структуры с большими финансовыми возможностями - японский клуб импортеров российского леса, крупные китайские внешнеторговые объединения. Они получают целевые госкредиты на закупку здесь лесосырья, сбивают цены и диктуют условия на рынке". Вместе с тем, все заинтересованные в развитии экономики своей страны имеют рычаги воздействия на распределение собственных сырьевых потоков. Павел Давыденков убежден: надо перенимать подобный международный опыт, иначе так и останется Сибирь сырьевым придатком. Как только государство получает под контроль свои ресурсы, достижение остальных задач - по развитию высоких технологий, рынка услуг - становится более реальным.

Оптимизм молодых людей относительно возможности экономического возрождения подкрепляется полученными знаниями. Нередко интуиция подсказывает верный путь, куда направить свои силы. После окончания САФа работает в АО "Энерпруд" Михаил Буднев, 23-летний заместитель генерального директора по экономике. Три года назад пришел он в компанию, уникальную в своем роде: в период повсеместного развала отечественной промышленности, в "Энерпруде" развивали выпуск машиностроительной продукции.

В тяжелом 1997 году, когда компания работала в-основном на бартер, "живыми" деньгами зарабатывали процентов десять, многие работники не выдерживали - увольнялись... На вопрос - "Когда компания была в сложном положении, почему вы пришли сюда работать?" - Михаил отвечает: "Моей задачей было профессиональное развитие. Я понимал, что в "Энерпуде" безденежье не бесконечно, просто за это сложное время нужно было подготовить базу для рывка". Рывок-то и произошел. "Энерпруд" начал с производства гидравлического инструмента, не имеющего отечественных аналогов, сегодня компания развивается очень динамично и в своей нише занимает первое место в России. Сейчас "Энерпруд" на базе завода "Радиан" создал АО "Иркутский машиностроительный завод "Ирмаш", арендует площади завода "Эталон". Экспансия иркутского "Энерпуда" в другие регионы впечатляет. Компания открыла несколько торговых представительств (в том числе и в Москве), собирается и за пределами Иркутской области создавать производственные площадки.

"Страну спасти надо, а спасти ее могут только грамотные, хорошо подготовленные кадры", - говорит директор Байкальского института бизнеса и международного менеджмента ИГУ, в структуру которого входит САФ, Владимир Саунин.

Андрей Буренин делится наблюдениями: в экономике многих предприятий области царит абсолютная финансовая безграмотность. "Безусловно, встречаются и умные, высокопрофессиональные финансисты, но большинство из них работает исключительно себе на пользу и не понимает, что в долгосрочной перспективе это обернется им самим во вред", - добавляет он. "Подготовленных людей для работы в новой эконо-

мической системе не хватает, - рассказывает Павел Давыденков. - Сегодня большинство экспортеров, например, в лесной отрасли, гонится за сиюминутной прибылью, подписывается масса валютных контрактов, заключенных ради одной-единственной сделки. По восьмидесяти процентам из них потом приходят претензии, и наши безграмотные в правилах международной торговли предприниматели отдают сырье по демпинговым ценам".

Но не все так плохо, хотя бы потому, что первые выпускники САФа, несмотря на свою молодость, уже сами становятся работодателями. Чаще всего свой выбор они останавливают на тех, с кем у них были общие учителя.

Андрей Буренин - не только первый замначальника ГФУ, но и заведующий кафедрой финансового менеджмента на САФе. Приглаждаясь к студентам, он "вербует" себе в команду наиболее толковых, и сам потом удивляется их успехам - "схватывают все на лету".

Оценили качество обучения на САФе и в "Энерпуде". Кроме Михаила Буднева, там работают еще девять выпускников факультета, который, кстати, окончил и сын председателя совета директоров. Выпускники САФа, взятые на работу прошлым летом, через два-три месяца уже стали начальниками отделов.

"Это потому, - считает Михаил Буднев, - что САФовцы умеют учиться и работать в напряженном ритме. В таком ритме не учатся нигде. Трудолюбие дает о себе знать. Ведь даже те, кто поступил учиться на САФ на коммерческой основе, тянутся за студентами, которые при поступлении прошли строгий конкурсный отбор".

Найти свою "золотую нишу" выпускники САФа могут на рынке консалтинговых услуг - стремительно развивающейся сфере бизнеса. Создать при САФе консалтинговую компанию, где ребята могли бы работать уже начиная с 3-4 курса, - уже давно в планах завкафедры финансового менеджмента и это, наверное, вопрос времени. И те, кто уже работает после окончания САФа, и те, кто заканчивает факультет, нуждаются друг в друге. Потому что без команды единомышленников не достигнуть результата - с проблемой кадров, "страшной", по выражению Андрея Буренина, молодые руководители столкнулись на практике. А где еще искать единомышленников, как не на САФе? Ведь именно там студентов учат: беспокоиться только о собственном кармане - значит, не думаешь о своем будущем, о будущем своих детей.

Вот откуда на Сибирско-американском факультете менеджмента Иркутского государственного университета берутся молодые патриоты. Деловые, амбициозные и "достаточно умные, чтобы поработать на идею".

