



договорились, как один может поучаствовать в проекте другого.

**– Участие в проектах других компаний было обязательным условием?**

— Нет, главное условие состоит в том, что каждый должен участвовать в проекте от нуля и до защиты. Это может быть индивидуальный проект одного человека, а может – проект нескольких специалистов. Так у нас получилось несколько групповых проектов, в частности, по ОАО «Иркутскгазпром», ОАО НПО «Облмаш», ООО «Сибирская химическая компания», ООО «Гранд Байкал».

**– Какие еще отличия новой программы от прежней Вы бы отметили?**

— Прежняя была ориентирована на индустриальную эпоху, новая — на эпоху экономики знаний. И, конечно, я бы отметила профессиональный, а не школярский подход к выполнению проектов. Сейчас на каждый проект будет назначен научный руководитель, который будет курировать его от начала до конца. Руководители выбираются из числа людей, которые сами имеют опыт реализации проектов, в том числе крупных, регионального масштаба. Это в большинстве наши выпускники, работающие в таких компаниях, как «Urals Energy», «Верхне-Исетский нефтяной завод», «Восточно-Сибирская газовая компания» и других.

Все предложенные участниками проекты носят прикладной ха-

рактер. Кстати, одним из пунктов оценки как раз и было — представить, как идея вписывается в стратегию предприятия, сотрудником которого является претендент. Заявки на участие подали 57 человек, мы отобрали 41.

**– На какое время рассчитана новая программа?**

— Она начинается в сентябре, завершается в мае – восемь месяцев обучения по управлению проектами, включая углубленную подготовку по английскому или немецкому языку.

**– Сколько вузов участвовало в отборе?**

— Всего было представлено 278 программ. Из них 57 претендовали на реализацию программы по уровню А, победителями стали только 14. Мы оказались в компании солидных вузов, которые широко известны в российском бизнес-образовании, таких как Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, Высшая Школа Экономики, несколько других известных бизнес-школ Москвы и Санкт-Петербурга. Из региональных вузов в числе победителей – Новосибирск, Томск, Екатеринбург и Красноярск.

**– Чем полезно обучение на продвинутом уровне для специалистов, что от этого получают предприятия? Ведь последние тоже вкладывают деньги в обучение – расходы распределяются между феде-**

**ральным, областным бюджетом и предприятием в расчете одна треть на каждого.**

— Для специалиста обучение полезно тем, что он не только образованием занимается, но и разрабатывает конкретный проект для своего предприятия. Не просто так: ну что, поучился? Иди дальше работать. Здесь идет синтез теории и практики. Что касается предприятий, то каждый проект – готовое управленческое решение. Идея проекта утверждается руководителем предприятия, совершенно четко определена ценность проекта для компании. Это уникальная для бизнеса возможность за счет не только своих средств, но и денег государства, с одной стороны, обучить своих специалистов, а с другой – без привлечения дорогостоящих консультантов решить конкретную проблему, на которую нет времени и знаний. Те предприятия, которые быстро среагировали, отправив сюда своих специалистов, на мой взгляд, очень дальновидно поступили.

**– А какие это предприятия?**

— Это такие солидные компании как Иркутский авиационный завод – филиал ОАО «НПК «Иркут», ОАО «Иркутскгазпром», ОАО «Саянскхимпласт», ЗАО «Труд», ЗАО «Энерпред-Холдинг», ООО «Гранд Байкал», ОАО НПО «Облмаш», ООО «Сибирская химическая компания», ЗАО «Материк», ООО «Теплотехнологии», ООО Торговая группа «Бизнес-Консалт» и другие.

**– Сферы представлены самые разные...**

— Да, и в этом тоже заключается плюс обучения — когда в одной группе собираются люди из разных направлений деятельности – газ, нефть, авиастроение, торговля, крупный и средний бизнес — происходит очень мощное взаимное обогащение, синергетический эффект велик чрезвычайно. ■