



лидерскому курсу и в нем тоже произошла внутренняя перестройка.

— Я сам питерский, и в Прибайкалье живу шесть лет. Походы очень люблю, и много где уже успел побывать в этих краях. Но совершать переход через Славное море, конечно, мне не приходилось. Стратегия наша была проста — девушек заявляем на два этапа, а парни одолевают все три. Одному из нас все же не хватило физической подготовки — он сошел с дистанции после второго этапа, а мы потеряли один балл. Но не забуду того чувства, которое охватило меня на финише. Это была настоящая победа воли, все мое существо торжествовало! Когда мы сели в поезд, который ждал нас на Кругобайкалке, мы ликovali — хоть и через усталость. Что нам помогло вместе дойти до цели? Сама общая цель. Она сплачивает, делает из группы людей настоящую команду.

Те же, кто проиграл, соглашаются друг с другом в одном: поражение, которое они потерпели — это тоже хорошо. Они усвоят урок и станут с БОльшим

вниманием относиться к разработке стратегий и перспективному планированию. Будут строить работу исходя не только из важности поставленной задачи, но и из возможностей каждого члена коллектива. Определять, кому из сотрудников можно делегировать те или иные полномочия, а кто еще недостаточно готов для более серьезных поручений. Понимать, насколько важно суметь дать адекватную оценку деловым качествам каждого из коллег.

Об этом же на следующий день — но уже в аудитории Байкальского института — говорил и профессор Филонович. Первым делом признался — ему вчерашний переход очень понравился.

— Я, хоть и прошел всего один этап, все равно страшно собой доволен. Ведь я и в таком результате сомневался — боялся, сердце подкачает. Но оно справилось.

По словам профессора, решиться на участие в подобных экстремальных событиях означает сознательно заставить себя выйти за пределы зоны комфорта.

