



С точки зрения «студентов», время было потрачено не напрасно:

— Самый важным результатом лично для меня стало то, что я осознал необходимость постоянного самосовершенствования и самообразования, — говорит Антон Гаврилов, управляющий Зиминского ОСБ. — Понял, что будущее человека находится в его руках, главное — уловить тенденции развития и своевременно приобрести те навыки, умения и знания, которые окажутся необходимы в дальнейшем. Чувствую, что изменился мой стиль управления и принятия решений.

— Для меня оказался очень полезен курс по тайм-менеджменту, — признался Олег Жаргалон, управляющий Селенгинским ОСБ. — Я понял, что нехватка времени — это некорректная формулировка. Грамотный менеджер должен уметь так организовать работу, чтобы все успевать.

Александр Абрамкину, управляющему Ангарским ОСБ, самыми полезными показались знания по технологиям эффективного менеджмента, а Андрею Медведеву, управляющему Усолье-Сибирского ОСБ, — методика творческого подхода к решению проблем.

— Конечно, в процессе реализации программы проявились и недостатки, мы их видим и понимаем, следующий модуль будем отстраивать с учетом этого, но

общий уровень весьма неплох, — замечает Максим Полетаев.

Участники программы отмечают, что полученный результат значительно превзошел первоначальные ожидания.

— Начиная процесс обучения, я не предполагал, что будет настолько интересно, что настолько неожиданными окажутся темы, подходы к образованию и добыванию знаний, — говорит Антон Гаврилов. — Я очень благодарен преподавателям за толчок к дальнейшему самообучению и ликвидацию стереотипов, а руководству банка — за идею и предоставленную уникальную возможность.

— Приятно удивила система дистанционного обучения, организованного в институте. Отделение, в котором я работаю, имеет значительные расстояния между филиалами и для нас это очень актуально. Сейчас обкатываем аналогичную систему в филиалах, — рассказал Олег Жаргалон.

Должное этой технологии отдает и Максим Полетаев. Он подчеркивает: возможность дистанционного обучения при помощи системы ГЕКАДЕМ — огромное конкурентное преимущество Байкальского института бизнеса и международного менеджмента.

— Я и успеваемость студентов контролировал, и свой английский совершенствовал, — рассказывает он о плюсах программы. — Хотя, понятно, что институт

хорош не только технологиями, но и содержанием обучения, и уровнем. Ведь почему мы выбрали именно БИБММ? До этого честно поездили везде, попытались поучиться в Москве, в других институтах города и приняли решение, что по топ-менеджерам банка программы перепрофилирования лучше поручить тому вузу и тем людям, которые уже доказали, что они могут готовить профессиональных управленцев. ■



*Руководством Байкальского банка СБ РФ принято решение продолжить обучение сотрудников в БИБММ. Уже реализуется программа для топ-менеджеров, для руководителей подразделений, созданы специальные учебные модули для бухгалтеров и курс по информационным технологиям в управлении.*