



Закон превращения

Людмила Синица

Ч тобы из толпы сделать команду, каждому надо научиться подчиняться и властвовать. Такая задача была поставлена перед студентами 3 курса САФа.

Третьекурсники признались, что тренинг, организованный для них в рамках изучения курса «Leadership», стал для них настоящим испытанием на прочность.

Сюрпризы начались на этапе подготовки: организаторы вручили студентам перечень предметов, «необходимых для проведения тренинга». Там были прочные деревянные доски, веревка, пила, ведра, желоба... Многим этот набор показался



странным, тем не менее, все пожелания организаторов были выполнены.

Команды сформировали в лучших традициях лидерских тренингов — методом случайного отбора.

— Мы разбросали по площадке шнурки разного цвета, — рассказывает руководитель проекта, преподаватель кафедры менеджмента Ксения Геевская. — Задача была поставлена так: надо как можно быстрее принести их тренерам. Поэтому студенты хватили первые попавшиеся шнурки и что есть духу неслись в обозначенное место. А потом мы объявили: в команды объединяемся по цвету шнурков. Так предварительные договоренности о том, кто кому будет помогать, потеряли смысл, и все пришлось начинать сначала.

Вот здесь-то и началась работа тим-лидеров, роль которых блестяще исполнили студенты четвертого курса.

— Сложность состояла в том, что вмешиваться в процесс я не мог, — вспоминает студент четвертого курса Илья Яковенко (его подшефные показали лучшие результаты при прохождении всех семи этапов). — Мне надо было подтолкнуть ребят к тому, чтобы они сами определили лидера, научились отвечать не только за себя, но и за товарищей, ведь иначе результата не добиться. На мой взгляд, задача тренинга выполнена: из разношерстной компании ребята превратились в дружную команду.

Илья отмечает: очень важно, что ребята научились с юмором относиться к своим неудачам. Ведь умение не заикливаться на промахах, а быстро их анализировать и корректировать стратегию — необходимое условие успеха.

А посмеяться на тренинге было над чем. То «слепой» — участник команды с завязанными глазами, которого надо было провести через запутанный лабиринт только с



помощью команд — не расслышал подсказки, снес часть лабиринта и застыл в ужасе — что я наделал, заново все начинать придется! То на «Водокачке» — ее надо было пройти, перекачав воду из одного ведра в другое с помощью желоба, части которого держала вся команда — у кого-нибудь дрогнет рука, и он отряхивается от холодного душа с высоко поднятыми руками. Отпустить-то нельзя, иначе желоб разрушится! Но самым веселым этапом тренинга, по признанию третьекурсников, была «Паутина»: команда должна была пролезть через натянутые причудливым образом веревки и не задеть ни одну из них. Вот тут уж четвертый курс постарался! Ячейки были настолько мелкими, что ребятам пришлось исполнять немислимые акробатические этюды. Кого-то держали за ноги, чтобы он сумел протянуть тело между коварными паутинками, кто-то буквально вжимался в землю, стараясь не задеть веревку выпуклыми частями тела.

Вечером, собравшись вокруг костра для подведения итогов (на языке профессионалов это называется рефлексия), усталые и довольные, ребята дали волю эмоциям.

— Самое трудное — найти нужные слова, чтобы мотивировать товарища взяться за выполнение определенной работы. Здесь не все получилось, — самокритично заметил третьекурсник Дмитрий Коваленко (кстати, именно ему преподаватель вручила «суперприз» — визитницу с цитатой из Наполеона Бонапарта «Власть достается тому, кто осмелится наклониться и взять ее»). — И еще для меня открытием стало то, что стать лидером нельзя, не научившись подчиняться. Самодисциплина, умение держать себя в руках, перешагнуть через обиду, даже если в глазах темнеет от злости, — это так непросто. Но зато и результат виден. **M**